

BUT 1 - GEA Brive

Parcours commun

SEMESTRE 1

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAE	Code APOGEE	UE 1.1	UE 1.2	UE 1.3	
			TBG0101U	TBG0102U	TBG0103U	
			Intitulé de la compétence	UE1.1 - Analyser - S1	UE1.2 - Décider - S1	UE1.3 - Piloter - S1
			Niveau de la compétence	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
			Coefficients UE 1.1	Coefficients UE 1.2	Coefficients UE 1.3	
NGCC	SAE 1.1 Situer une organisation dans son environnement	TBG01A1S	40,00			
NGCC	SAE 1.2 Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	TBG01A2S		40,00		
NGCC	SAE 1.3 Construire une posture professionnelle	TBG01A3S			40,00	
NGCC	Portfolio	TBG01A1P				
NGCC	R1.01 Environnement économique	TBG01A1M	15,00			
NGCC	R1.02 Environnement juridique	TBG01A2M	15,00			
NGCC	R1.03 Ressources humaines	TBG01A3M	11,00			
NGCC	R1.04 Management d'activités	TBG01A4M	11,00			
NGCC	R1.05 Environnement sociologique	TBG01A5M	6,00			
NGCC	R1.06 Fiscalité	TBG01A6M		8,00		
NGCC	R1.07 Comptabilité	TBG01A7M		20,00		
NGCC	R1.08 Outils mathématiques de gestion	TBG01A8M		10,00		
NGCC	R1.09 Outils numériques de gestion	TBG01A9M		15,00		
NGCC	R1.10 Finance	TBG01AAM		5,00		
NGCC	R1.13 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBG01ADM				15,00
NGCC	R1.14 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBG01AEM				15,00
NGCC	R1.11 Gestion de projet	TBG01ABM				5,00
NGCC	R1.12 Psychologie Sociale	TBG01ACM				7,00
NGCC	R1.15 Projet Personnel et Professionnel	TBG01AFM	2,00	2,00	2,00	
NGCC	R1.31 LV2	TBG01AGD				8,00
NGCC	R1.32 Aide aux apprentissages et à la réussite	TBG01AHD				
NGCC	R1.33 Outil numérique de communication	TBG01AID				8,00
NGCC	R1.34 Réussir en mathématiques					
ECTS			30	10,00	10,00	10,00
% SAÉ (S1)				40	40	40
% ressources (S1)				60	60	60

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAE.

BUT 1 - GEA Brive

Parcours commun

SEMESTRE 2

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	UE 2.1	UE 2.2	UE 2.3	
			TBG0201U	TBG0202U	TBG0203U	
			Intitulé de la compétence	UE2.1 - Analyser - S2	UE2.2 - Décider - S2	UE2.3 - Piloter - S2
			Niveau de la compétence	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
			Coefficients UE 2.1	Coefficients UE 2.2	Coefficients UE 2.3	
NGCC	SAE 2.1 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	TBG02A1S	15,00	15,00	15,00	
NGCC	SAE 2.2 Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	TBG02A2S	10,00	10,00	10,00	
NGCC	Stage	TBG02A3S	10,00	10,00	10,00	
NGCC	Portfolio	TBG02A1P	5,00	5,00	5,00	
NGCC	R2.01 Environnement économique	TBG02A1M	17,00			
NGCC	R2.02 Environnement juridique	TBG02A2M	17,00			
NGCC	R2.03 Ressources humaines	TBG02A3M	12,00			
NGCC	R2.04 Management d'activités	TBG02A4M	12,00			
NGCC	R2.05 Fiscalité	TBG02A5M		7,00		
NGCC	R2.06 Comptabilité	TBG02A6M		15,00		
NGCC	R2.07 Outils mathématiques de gestion	TBG02A7M		8,00		
NGCC	R2.08 Outils numériques de gestion	TBG02A8M		8,00		
NGCC	R2.09 Contrôle de gestion	TBG02A9M		12,00		
NGCC	R2.10 Finance	TBG02AAM		8,00		
NGCC	R2.11 Psychologie sociale	TBG02ABM				7,00
NGCC	R2.12 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBG02ACM				15,00
NGCC	R2.13 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBG02ADM				15,00
NGCC	R2.14 Projet Personnel et Professionnel	TBG02AEM	2,00	2,00	2,00	
NGCC	R2.24 Méthode d'enquêtes	TBG02AFD				5,00
NGCC	R2.21 LV2	TBG02AGD				5,00
NGCC	R2.20 Initiation à la logistique	TBG02AHD				5,00
NGCC	R2.22 Outil numérique de communication	TBG02AID				6,00
NGCC	R2.23 Méthodologie de gestion de projet (fait dans la SAÉ 2.1)	TBG02AJD				
ECTS			30	10,00	10,00	10,00
% SAÉ (S2)				40	40	40
% ressources (S2)				60	60	60
% SAÉ (année 1)				40	40	40
% ressources (année 1)				60	60	60

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ.

BUT 2 - GEA Brive

Parcours 1 : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH)

SEMESTRE 3

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5
Code Apogée de l'UE	TBG1301U	TBG1302U	TBG1303U	TBG1304U	TBG1305U
Intitulé de la compétence	UE3.1 - Evaluer les processus de l'organisation dans son environnement - S3	UE3.2 - Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision - S3	UE3.3 - Coordonner les relations entre les parties prenantes - S3	UE3.4 - Conduire les activités administratives des RH - S3	UE3.5 - Mettre en œuvre les politiques RH - S3
Niveau de la compétence	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 1

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	Coefficients UE 3.1	Coefficients UE 3.2	Coefficients UE 3.3	Coefficients UE 3.4	Coefficients UE 3.5
NGCC	SAE 3.1 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	TBGT3A1S	25,00	25,00	25,00		
NGCC	SAE 3.2 S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	TBG13A2S	25,00	5,00		45,00	
NGCC	SAE 3.3 Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	TBG13A3S		20,00	25,00	5,00	50,00
NGCC	Portfolio	TBGT3A1P					
NGCC	R3.01 Environnement économique	TBGT3A1M	17,00				
NGCC	R3.02 Environnement juridique	TBGT3A2M	17,00				
NGCC	R3.03 Management d'activités	TBGT3A3M	13,00				
NGCC	R3.04 Fiscalité	TBGT3A4M		7,00			
NGCC	R3.05 Traitement numérique des données	TBGT3A5M		18,00			
NGCC	R3.06 Contrôle de gestion	TBGT3A6M		12,00			
NGCC	R3.07 Finance	TBGT3A7M		10,00			
NGCC	R3.08 Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT3A8M			20,00		
NGCC	R3.09 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT3A9M			19,00		
NGCC	R3.10 projet personnel et professionnel	TBGT3AAM	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
NGCC	R3.11 Ressources humaines : gestion administrative individuelle des contrats	TBG13ABM				18,00	
NGCC	R3.12 Ressources Humaines : Pratique de la paie	TBG13ACM				19,00	
NGCC	R3.13 Environnement juridique : droit de la fonction publique	TBG13ADM				10,00	
NGCC	R3.14 Ressources Humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels	TBG13AEM					16,00
NGCC	R3.15 Ressources Humaines : Pratique du recrutement	TBG13AFM					15,00
NGCC	R3.16 Ressources Humaines : Gestion de la formation professionnelle	TBG13AGM					16,00
NGCC	R3.17 LV2	TBG13AHD			8,00		
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAÉ (S3)				50	50	50	50
% ressources (S3)				50	50	50	50

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 2 - GEA Brive

Parcours 1 : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH)

SEMESTRE 4

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5
Code Apogée de l'UE	TBG1401U	TBG1402U	TBG1403U	TBG1404U	TBG1405U
Intitulé de la compétence	UE4.1 - Evaluer les processus de l'organisation dans son environnement - S4	UE4.2 - Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision - S4	UE4.3 - Coordonner les relations entre les parties prenantes - S4	UE4.4 - Conduire les activités administratives des RH - S4	UE4.5 - Mettre en œuvre les politiques RH - S4
Niveau de la compétence	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 1

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE		Coefficients UE 4.1	Coefficients UE 4.2	Coefficients UE 4.3	Coefficients UE 4.4	Coefficients UE 4.5
NGCC	SAE 4.1 Participer à la création ou développement d'une organisation	TBGT4A1S		18,00	18,00	18,00		
NGCC	SAE 4.2 Dialoguer avec les représentant du personnel et les managers	TBG14A2S		2,00	2,00	2,00	15,00	15,00
NGCC	Stage	TBG14A3S		20,00	20,00	20,00	25,00	25,00
NGCC	Portfolio	TBGT4A1P		10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
NGCC	R4.01 Environnement économique international	TBGT4A1M		17,00				
NGCC	R4.02 Environnement juridique	TBGT4A2M		17,00				
NGCC	R4.03 Management d'activités	TBGT4A3M		13,00				
NGCC	R4.04 Traitements numérique des données	TBGT4A4M			47,00			
NGCC	R4.05 Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT4A5M				20,00		
NGCC	R4.06 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT4A6M				19,00		
NGCC	R4.07 projet personnel et professionnel	TBGT4A7M		3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
NGCC	R4.08 Ressources Humaines : dialogue social	TBG14A8M					20,00	
NGCC	R4.09 Environnement juridique : droit du travail approfondi, relations individuelles	TBG14A9M					20,00	
NGCC	R4.10 Ressources Humaines : Communication RH	TBG14AAM						15,00
NGCC	R4.11 Ressources humaines : E-GRH	TBG14ABM						15,00
NGCC	R4.12 Ressources Humaines : responsabilité sociale, santé au travail, QVCT	TBG14ACM						17,00
NGCC	R4.13 Contrôle de gestion	TBG14ADD	7,5				7,00	
NGCC	R4.14 LV2	TBG14AED	13,5			8,00		
			ECTS	30	6,00	6,00	6,00	6,00
			% SAÉ (S4)		50	50	50	50
			% ressources (S4)		50	50	50	50
			% SAÉ (année 2)		50	50	50	50
			% ressources (année 2)		50	50	50	50

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 2 - GEA Brive

Parcours 2 : Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités (GEMA)

SEMESTRE 3

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5	
			Code Apogée de l'UE	Intitulé de la compétence	Niveau de la compétence	Coefficients UE 3.1	Coefficients UE 3.2	Coefficients UE 3.3
			TBG2301U	TBG2302U	TBG2303U	TBG2304U	TBG2305U	
			UE3.1 - Evaluer les processus de l'organisation dans son environnement - S3	UE3.2 - Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision - S3	UE3.3 - Coordonner les relations entre les parties prenantes - S3	UE3.4 - Modéliser la proposition de valeur - S3	UE3.5 - Développer la chaîne de valeur - S3	
			Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 1	
NGCC	SAE 3.1 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	TBGT3A1S	25,00	25,00	25,00			
NGCC	SAE 3.2 De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un business model	TBG23A2S	25,00	25,00	25,00	50,00	50,00	
NGCC	Portfolio	TBGT3A1P						
NGCC	R3.01 Environnement économique	TBGT3A1M	17,00					
NGCC	R3.02 Environnement juridique	TBGT3A2M	17,00					
NGCC	R3.03 Management d'activités	TBGT3A3M	13,00					
NGCC	R3.04 Fiscalité	TBGT3A4M		7,00				
NGCC	R3.05 Traitements numérique des données	TBGT3A5M		18,00				
NGCC	R3.06 Contrôle de gestion	TBGT3A6M		12,00				
NGCC	R3.07 Finance	TBGT3A7M		10,00				
NGCC	R3.08 Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT3A8M			20,00			
NGCC	R3.09 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT3A9M			19,00			
NGCC	R3.10 projet personnel et professionnel	TBGT3AAM	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	
NGCC	R3.11 Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat	TBG23ABM				20,00		
NGCC	R3.12 Outils et pilotage de l'organisation : financement des activités	TBG23ACM					22,00	
NGCC	R3.13 Management d'activités : Management opérationnel	TBG23ADM					15,00	
NGCC	R3.14 Management d'activités : Business Model	TBG23AEM				15,00		
NGCC	R3.15 Communication visuelle et digitale	TBG23AFD				12,00	10,00	
NGCC	R3.17 LV2	TBG23AGD			8,00			
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAÉ (S3)				50	50	50	50	50
% ressources (S3)				50	50	50	50	50

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 2 - GEA Brive

Parcours 2 : Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités (GEMA)

SEMESTRE 4

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5
			TBG2401U	TBG2402U	TBG2403U	TBG2404U	TBG2405U
			UE4.1 - Evaluer les processus de l'organisation dans son environnement - S4	UE4.2 - Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision - S4	UE4.3 - Coordonner les relations entre les parties prenantes - S4	UE4.4 - Modéliser la proposition de valeur - S4	UE4.5 - Développer la chaîne de valeur - S4
			Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 1
			Coefficients UE 4.1	Coefficients UE 4.2	Coefficients UE 4.3	Coefficients UE 4.4	Coefficients UE 4.5
NGCC	SAE 4.1 Participer à la création ou développement d'une organisation	TBGT4A1S	18,00	18,00	18,00		
NGCC	SAE 4.2 Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	TBG24A2S				15,00	15,00
NGCC	Stage	TBG24A3S	20,00	20,00	20,00	25,00	25,00
NGCC	Portfolio	TBGT4A1P	12,00	12,00	12,00	10,00	10,00
NGCC	R4.01 Environnement économique international	TBGT4A1M	17,00				
NGCC	R4.02 Environnement juridique	TBGT4A2M	17,00				
NGCC	R4.03 Management d'activités	TBGT4A3M	13,00				
NGCC	R4.04 Traitements numérique des données	TBGT4A4M		47,00			
NGCC	R4.05 Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT4A5M			20,00		
NGCC	R4.06 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT4A6M			19,00		
NGCC	R4.07 projet personnel et professionnel	TBGT4A7M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
NGCC	R4.08 outils et pilotage de l'organisation : business plan	TBG24A8M				45,00	
NGCC	R4.09 Management d'activités : marketing opérationnel et technique de négociation	TBG24A9M					28,00
NGCC	R4.10 Management d'activités : management opérationnel approfondi	TBG24AAM					15,00
NGCC	R4.11 Gestion des achats	TBG24ABD					2,00
NGCC	R4.12 Business English	TBG24ACD				2,00	
NGCC	R4.13 Prospection et gestion des ventes	TBG24ADD					2,00
NGCC	R4.14 LV2	TBG24AED			8,00		
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAÉ (S4)			50	50	50	50	50
% ressources (S4)			50	50	50	50	50
% SAÉ (année 2)			50	50	50	50	50
% ressources (année 2)			50	50	50	50	50

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 2 - GEA Brive

Parcours 3 : Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CGPP)

SEMESTRE 3

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5
Code Apogée de l'UE	TBG3301U	TBG3302U	TBG3303U	TBG3304U	TBG3305U
Intitulé de la compétence	UE3.1 - Evaluer les processus de l'organisation dans son environnement - S3	UE3.2 - Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision - S3	UE3.3 - Coordonner les relations entre les parties prenantes - S3	UE3.4 - Analyser le système de contrôle de gestion - S3	UE3.5 - Analyser les outils de la performance - S3
Niveau de la compétence	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 1	Niveau 1

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAE	Code APOGEE	Coefficients UE 3.1	Coefficients UE 3.2	Coefficients UE 3.3	Coefficients UE 3.4	Coefficients UE 3.5	
NGCC	SAE 3.1 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	TBGT3A1S	25,00	25,00	25,00			
NGCC	SAE 3.2 Participer au diagnostic général de l'organisation	TBG33A2S	25,00	25,00	25,00	50,00	50,00	
NGCC	Portfolio	TBGT3A1P						
NGCC	R3.01 Environnement économique	TBGT3A1M	17,00					
NGCC	R3.02 Environnement juridique	TBGT3A2M	17,00					
NGCC	R3.03 Management d'activités	TBGT3A3M	13,00					
NGCC	R3.04 Fiscalité	TBGT3A4M		7,00				
NGCC	R3.05 Traitements numérique des données	TBGT3A5M		18,00				
NGCC	R3.06 Contrôle de gestion	TBGT3A6M		12,00				
NGCC	R3.07 Finance	TBGT3A7M		10,00				
NGCC	R3.08 Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT3A8M			20,00			
NGCC	R3.09 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT3A9M			19,00			
NGCC	R3.10 projet personnel et professionnel	TBGT3AAM	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	
NGCC	R3.11 contrôle de gestion : comptabilité de gestion approfondie	TBG33ABM				27,00		
NGCC	R3.12 contrôle de gestion : initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle	TBG33ACM				20,00		
NGCC	R3.13 Management d'activités : management des opérations et pilotage de la performance	TBG33ADM					20,00	
NGCC	R3.14 Outils et pilotage de l'organisation : initiation à la participation et au développement d'un système d'information décisionnel	TBG33AEM					15,00	
NGCC	R3.15 gestion d'entrepot	TBG33AGD					6,00	
NGCC	R3.16 sensibilisation à l'ergonomie d'entrepot	TBG33AHD					6,00	
NGCC	R3.17 LV2	TBG33AID			8,00			
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAE (S3)				50	50	50	50	50
% ressources (S3)				50	50	50	50	50

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAE, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 2 - GEA Brive

Parcours 3 : Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CGPP)

SEMESTRE 4

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5
Code Apogée de l'UE	TBG3401U	TBG3402U	TBG3403U	TBG3404U	TBG3405U
Intitulé de la compétence	UE4.1 - Evaluer les processus de l'organisation dans son environnement - S4	UE4.2 - Evaluer les éléments d'aide à la prise de décision - S4	UE4.3 - Coordonner les relations avec les parties prenantes de l'organisation - S4	UE4.4 - Analyser le système de contrôle de gestion - S4	UE4.5 - Analyser les outils de la performance - S4
Niveau de la compétence	Compétence 1 - Niveau 2	Compétence 2 - Niveau 2	Compétence 3 - Niveau 2	Compétence 4 - Niveau 1	Compétence 5 - Niveau 1

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAE	Code APOGEE	Coefficients UE 4.1	Coefficients UE 4.2	Coefficients UE 4.3	Coefficients UE 4.4	Coefficients UE 4.5	
NGCC	SAE 4.1 Participer à la création ou développement d'une organisation	TBGT4A1S	18,00	18,00	18,00			
NGCC	SAE 4.2 Construire en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance	TBG34A2S	2,00	2,00	2,00	15,00	15,00	
NGCC	Stage	TBG34A3S	20,00	20,00	20,00	25,00	25,00	
NGCC	Portfolio	TBGT4A1P	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	
NGCC	R4.01 Environnement économique international	TBGT4A1M	17,00					
NGCC	R4.02 Environnement juridique	TBGT4A2M	17,00					
NGCC	R4.03 Management d'activités	TBGT4A3M	13,00					
NGCC	R4.04 Traitements numérique des données	TBGT4A4M		47,00				
NGCC	R4.05 Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT4A5M			20,00			
NGCC	R4.06 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT4A6M			19,00			
NGCC	R4.07 projet personnel et professionnel	TBGT4A7M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	
NGCC	R4.08 Contrôle de gestion : prise en compte de l'aléa	TBG34A8M				19,00		
NGCC	R4.09 contrôle de gestion : gestion prévisionnelle approfondie	TBG34A9M				20,00		
NGCC	R4.10 Management d'activités : management des opérations approfondi	TBG34AAM					27,00	
NGCC	R4.11 Outils de pilotage et de l'organisation : initiation au pilotage de la performance	TBG34ABM					20,00	
NGCC	R4.12 Architecture des systèmes d'information	TBG34ACD				8,00		
NGCC	R4.14 LV2	TBG34ADD			8,00			
		ECTS	30	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
		% SAE (S4)		50	50	50	50	50
		% ressources (S4)		50	50	50	50	50
		% SAE (année 2)		50	50	50	50	50
		% ressources (année 2)		50	50	50	50	50

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAE, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 3 - GEA Brive

Parcours 1 : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH)

SEMESTRE 5

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5
Code Apogée de l'UE	TBG15A1U	TBG15A2U	TBG15A3U	TBG15A4U	TBG15A5U
Intitulé de la compétence	UE5.1 Analyser - Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation - S5	UE5.2 Décider - Concourir à la prise de décision - S5	UE5.3 Piloter - Améliorer les relations entre les parties prenantes - S5	UE5.4 Administrer - Optimiser les processus administratifs RH - S5	UE5.5 Développer - Optimiser les politiques RH - S5
Niveau de la compétence	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 2	Niveau 2

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	Coefficients UE 5.1	Coefficients UE 5.2	Coefficients UE 5.3	Coefficients UE 5.4	Coefficients UE 5.5
NGCC	SAÉ 5.01 Transformation numérique de l'organisation	TBGT5A1S	40,00	40,00	40,00		
NGCC	SAÉ 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	TBG15A2S	20,00	10,00	10,00	55,00	5,00
NGCC	SAÉ 5.GPRH.03 Optimiser une politique de développement des compétences	TBG15A3S		10,00	10,00	5,00	55,00
NGCC	Portfolio	TBGT5A1P					
NGCC	R5.01 Environnement économique	TBGT5A1M	13,00				
NGCC	R5.02 Environnement juridique	TBGT5A2M	16,00				
NGCC	R5.03 Management d'activités	TBGT5A3M	8,00				
NGCC	R5.04 Traitement numérique des données	TBGT5A4M		37,00			
NGCC	R5.05 Psychologie sociale	TBGT5A5M			7,00		
NGCC	R5.06 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT5A6M			11,00		
NGCC	R5.07 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT5A7M			11,00		
NGCC	R5.08 Projet Personnel et Professionnel	TBGT5A8M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
NGCC	R5.GPRH.09 Ressources humaines : Gestion administrative collective	TBG15A9M				8,00	
NGCC	R5.GPRH.10 Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	TBG15AAM				7,00	
NGCC	R5.GPRH.11 Ressources humaines : Politiques de rémunération	TBG15ABM				8,00	
NGCC	R5.GPRH.12 Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives	TBG15ACM				6,00	
NGCC	R5.GPRH.13 Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	TBG15ADM				8,00	
NGCC	R5.GPRH.14 Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	TBG15AEM					18,00
NGCC	R5.GPRH.15 Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	TBG15AFM					19,00
NGCC	R5.31 AL LV2	TBGT5A1D			8,00		
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAÉ (S5)				60	60	60	60
% ressources (S5)				40	40	40	40

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 3 - GEA Brive

Parcours 1 : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH)

SEMESTRE 6

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 6.1	UE 6.2	UE 6.3	UE 6.4	UE 6.5
Code Apogée de l'UE	TBG16A1U	TBG16A2U	TBG16A3U	TBG16A4U	TBG16A5U
Intitulé de la compétence	UE6.1 Analyser - Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation - S6	UE6.2 Décider - Concourir à la prise de décision - S6	UE6.3 Piloter - Améliorer les relations entre les parties prenantes - S6	UE6.4 Administrer - Optimiser les processus administratifs RH - S6	UE6.5 Développer - Optimiser les politiques RH - S6
Niveau de la compétence	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 2	Niveau 2

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	Coefficients UE 6.1	Coefficients UE 6.2	Coefficients UE 6.3	Coefficients UE 6.4	Coefficients UE 6.5	
NGCC	SAÉ 6.GPRH.01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	TBG16A1S	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	
NGCC	Stage GPRH	TBGT6A2S	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	
NGCC	Portfolio	TBGT6A1P	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	
NGCC	R6.01 Environnement économique	TBGT6A1M	18,00					
NGCC	R6.02 Management d'activités	TBGT6A2M	19,00					
NGCC	R6.03 Traitement numérique des données	TBGT6A3M		37,00				
NGCC	R6.04 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT6A4M			15,00			
NGCC	R6.05 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT6A5M			14,00			
NGCC	R6.06 Projet Personnel et Professionnel	TBGT6A6M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	
NGCC	R6.GPRH.07 Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	TBG16A7M				37,00		
NGCC	R6.GPRH.08 Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	TBG16A8M					19,00	
NGCC	R6.GPRH.09 Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	TBG16A9M					18,00	
NGCC	R6.31 AL LV2	TBGT6A1D			8,00			
		ECTS	30	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
		% SAÉ (S6)		60	60	60	60	60
		% ressources (S6)		40	40	40	40	40
		% SAÉ (année 3)		60	60	60	60	60
		% ressources (année 3)		40	40	40	40	40

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 3 - GEA Brive

Parcours 2 : Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités (GEMA)

SEMESTRE 5

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5
Code Apogée de l'UE	TBG25A1U	TBG25A2U	TBG25A3U	TBG25A4U	TBG25A5U
Intitulé de la compétence	UE5.1 Analyser - Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation - S5	UE5.2 Décider - Concourir à la prise de décision - S5	UE5.3 Piloter - Améliorer les relations entre les parties prenantes - S5	UE5.4 Entreprendre - Sécuriser la proposition de valeur - S5	UE5.5 Développer - Optimiser la chaîne de valeur - S5
Niveau de la compétence	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 2	Niveau 2

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	Coefficients UE 5.1	Coefficients UE 5.2	Coefficients UE 5.3	Coefficients UE 5.4	Coefficients UE 5.5
NGCC	SAÉ 5.01 Transformation numérique de l'organisation	TBGT5A1S	40,00	40,00	40,00		
NGCC	SAÉ 5.GEMA.02 Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	TBG25A2S	10,00	10,00	20,00	30,00	30,00
NGCC	SAÉ 5.GEMA.03 Manager l'activité dans le respect du cadrage	TBG25A3S	10,00	10,00		30,00	30,00
NGCC	Portfolio	TBGT5A1P					
NGCC	R5.01 Environnement économique	TBGT5A1M	13,00				
NGCC	R5.02 Environnement juridique	TBGT5A2M	16,00				
NGCC	R5.03 Management d'activités	TBGT5A3M	8,00				
NGCC	R5.04 Traitement numérique des données	TBGT5A4M		37,00			
NGCC	R5.05 Psychologie sociale	TBGT5A5M			7,00		
NGCC	R5.06 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT5A6M			11,00		
NGCC	R5.07 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT5A7M			11,00		
NGCC	R5.08 Projet Personnel et Professionnel	TBGT5A8M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
NGCC	R5.GEMA.09 Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	TBG25A9M				7,00	
NGCC	R5.GEMA.10 Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	TBG25AAM				18,00	
NGCC	R5.GEMA.11 Management d'activités : Management des équipes	TBG25ABM					10,00
NGCC	R5.GEMA.12 Management d'activités : Management des relations commerciales	TBG25ACM					16,00
NGCC	R5.31 AL LV2	TBGT5A1D			8,00		
NGCC	R5.GEMA.32 AL Responsabilité sociétale des entreprises	TBG25A2D					8,00
NGCC	R5.GEMA.34 AL Accompagnement et communication pour les entrepreneurs.	TBG25A6D				8,00	
NGCC	R5.GEMA.34 AL Lean management	TBGT5A4D					3,00
NGCC	R5.GEMA.34 AL Environnement de la PME	TBG25A5D				4,00	
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAÉ (S5)			60	60	60	60	60
% ressources (S5)			40	40	40	40	40

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 3 - GEA Brive

Parcours 2 : Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités (GEMA)

SEMESTRE 6

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 6.1	UE 6.2	UE 6.3	UE 6.4	UE 6.5
Code Apogée de l'UE	TBG26A1U	TBG26A2U	TBG26A3U	TBG26A4U	TBG26A5U
Intitulé de la compétence	UE6.1 Analyser - Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation - S6	UE6.2 Décider - Concourir à la prise de décision - S6	UE6.3 Piloter - Améliorer les relations entre les parties prenantes - S6	UE6.4 Entreprendre - Sécuriser la proposition de valeur - S6	UE6.5 Développer - Optimiser la chaîne de valeur - S6
Niveau de la compétence	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 2	Niveau 2

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	Coefficients UE 6.1	Coefficients UE 6.2	Coefficients UE 6.3	Coefficients UE 6.4	Coefficients UE 6.5
NGCC	SAÉ 6.GEMA.01 Accompagner le changement	TBG26A1S	10,00	20,00	10,00	10,00	10,00
NGCC	SAÉ 6.GEMA.02 Piloter l'e-reputation d'une organisation	TBG26A2S	10,00		10,00	10,00	10,00
NGCC	Stage GEMA	TBGT6A2S	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
NGCC	Portfolio	TBGT6A1P	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
NGCC	R6.01 Environnement économique	TBGT6A1M	18,00				
NGCC	R6.02 Management d'activités	TBGT6A2M	19,00				
NGCC	R6.03 Traitement numérique des données	TBGT6A3M		37,00			
NGCC	R6.04 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT6A4M			15,00		
NGCC	R6.05 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT6A5M			14,00		
NGCC	R6.06 Projet Personnel et Professionnel	TBGT6A6M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
NGCC	R6.GEMA.07 Management d'activités : Management de l'innovation	TBG26A7M				20,00	
NGCC	R6.GEMA.08 Management d'activités : Communication corporate et e-reputation	TBG26A8M					37,00
NGCC	R6.31 AL LV2	TBGT6A1D			8,00		
NGCC	R6.GEMA .33 AL Création, reprise et transmission d'entreprise	TBG26A2D				17,00	
	ECTS	30	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
	% SAÉ (S6)		60	60	60	60	60
	% ressources (S6)		40	40	40	40	40
	% SAÉ (année 3)		60	60	60	60	60
	% ressources (année 3)		40	40	40	40	40

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 3 - GEA Brive

Parcours 3 : Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CGPP)

SEMESTRE 5

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5	
			TBG35A1U	TBG35A2U	TBG35A3U	TBG35A4U	TBG35A5U	
			Intitulé de la compétence					
			Niveau de la compétence					
			Coefficients UE 5.1	Coefficients UE 5.2	Coefficients UE 5.3	Coefficients UE 5.4	Coefficients UE 5.5	
NGCC	SAÉ 5.01 Transformation numérique de l'organisation	TBGT5A1S	60,00	40,00	40,00			
NGCC	SAÉ 5.CG2P.02 Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance	TBG35A2S		20,00	20,00	60,00	60,00	
NGCC	Portfolio	TBGT5A1P						
NGCC	R5.01 Environnement économique	TBGT5A1M	13,00					
NGCC	R5.02 Environnement juridique	TBGT5A2M	16,00					
NGCC	R5.03 Management d'activités	TBGT5A3M	8,00					
NGCC	R5.04 Traitement numérique des données	TBGT5A4M		37,00				
NGCC	R5.05 Psychologie sociale	TBGT5A5M			7,00			
NGCC	R5.06 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT5A6M			11,00			
NGCC	R5.07 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT5A7M			11,00			
NGCC	R5.08 Projet Personnel et Professionnel	TBGT5A8M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	
NGCC	R5.CG2P.09 Management d'activités : Management des opérations approfondies	TBG35A9M				11,00		
NGCC	R5.CG2P.10 Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, tableaux de bord et reporting approfondi	TBG35AAM					9,00	
NGCC	R5.CG2P.11 Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé	TBG35ABM				7,00		
NGCC	R5.CG2P.12 Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel et contrôle budgétaire	TBG35ACM				7,00		
NGCC	R5.CG2P.13 Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie	TBG35ADM				6,00		
NGCC	R5.31 AL LV2	TBGT5A1D			8,00			
NGCC	R5.CG2P.32 AL PGI /ERP	TBG35A6D					7,00	
NGCC	R5.CG2P.34 AL WMS	TBG35A7D					7,00	
NGCC	R5.CG2P.34 AL Logistique industrielle	TBG35A8D				6,00		
NGCC	R5.CG2P.34 AL Lean Management	TBGT5A4D					7,00	
NGCC	R5 CG2P. 34 AL Logistique internationale	TBG35A9D					7,00	
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAÉ (S5)			60	60	60	60	60	60
% ressources (S5)			40	40	40	40	40	40

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.

BUT 3 - GEA Brive

Parcours 3 : Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CGPP)

SEMESTRE 6

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2024-2025

	UE 6.1	UE 6.2	UE 6.3	UE 6.4	UE 6.5
Code Apogée de l'UE	TBG36A1U	TBG36A2U	TBG36A3U	TBG36A4U	TBG36A5U
Intitulé de la compétence	UE6.1 Analyser - Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation - S6	UE6.2 Décider - Concourir à la prise de décision - S6	UE6.3 Piloter - Améliorer les relations entre les parties prenantes - S6	UE6.4 Concevoir - Améliorer le système de contrôle de gestion - S6	UE6.5 Améliorer - Améliorer les outils de la performance - S6
Niveau de la compétence	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 3	Niveau 2	Niveau 2

Modalités (1)	Intitulé des ressources et des SAÉ	Code APOGEE	Coefficients UE 6.1	Coefficients UE 6.2	Coefficients UE 6.3	Coefficients UE 6.4	Coefficients UE 6.5
NGCC	SAÉ 6.CG2P.01 Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE	TBG36A1S	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
NGCC	Stage CG2P	TBGT6A2S	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
NGCC	Portfolio	TBGT6A1P	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
NGCC	R6.01 Environnement économique	TBGT6A1M	18,00				
NGCC	R6.02 Management d'activités	TBGT6A2M	19,00				
NGCC	R6.03 Traitement numérique des données	TBGT6A3M		37,00			
NGCC	R6.04 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT6A4M			15,00		
NGCC	R6.05 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	TBGT6A5M			14,00		
NGCC	R6.06 Projet Personnel et Professionnel	TBGT6A6M	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
NGCC	R6.CG2P.07 Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	TBG36A7M				18,00	
NGCC	R6.CG2P.08 Contrôle de gestion : Application au secteur public et à l'environnement	TBG36A8M				19,00	
NGCC	R6.CG2P.09 Management d'activités : Management des opérations et outils de pilotage de l'amélioration continue	TBG36A9M					20,00
NGCC	R6.31 AL LV2	TBGT6A1D			8,00		
NGCC	R6.CG2P.34 AL Gestion approfondie de la qualité .	TBG36A4D					17,00
ECTS			30	6,00	6,00	6,00	6,00
% SAÉ (S6)			60	60	60	60	60
% ressources (S6)			40	40	40	40	40
% SAÉ (année 3)			60	60	60	60	60
% ressources (année 3)			40	40	40	40	40

(1) NGCC (Note Globale de Contrôle Continu) : une note issue d'une ou plusieurs évaluations, régulièrement effectuées tout au long de la ressource ou de la SAÉ, que le parcours soit suivi en formation initiale ou en alternance.